SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	29	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	10	3	2009
Non Compilare			

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2	Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	314456
3	Non Compilare	
4	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50
5	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,60
6	Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	4
7	Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	115000
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	●
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15	Per scelta dell'organo politico?	●	○
16	Sulla base di altri fattori?	○	●

		N. posizioni	Valore unitario
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	5	12900
		1	11685
		1	11217
		1	5164

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		

54 Specificare i **criteri di selettività** utilizzati per le **progressioni orizzontali avvenute nell'anno** dando loro un peso percentuale:

		VALORI
55	Titoli di servizio e di studio	0,00
56	Anzianità	0,00
57	Valutazione	0,00
58	Formazione	0,00
59	Prova selettiva	0,00
60	Altro	0,00
	Totale	0,00

61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63	Area A / Categoria A / Fascia I	
64	numero progressioni	0
65	importo complessivo	0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	0
68	importo complessivo	0,00
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	0
71	importo complessivo	0,00
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	0
74	importo complessivo	0,00
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	0
	Totale Importo	0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun **criterio** adottato per valutare la **produttività individuale (o il merito)**.

		VALORI
82	Valutazione del dirigente	50,00
83	Ore lavorate	50,00
84	Corsi frequentati	
85	Altro	
	Totale	100,00

86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	60
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	65014
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1840
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2885
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	60289
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	60
96	Non Compilare	

97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	○	●
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
30	In forma singola	●	
31	In forma associata	○	

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33	Comuni	
34	Province	
35	Comunità Montane	
36	Unione di comuni	

37 Quali passaggi procedimentali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38	Delibera di giunta	☑
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐
40	Contrattazione sindacale	☑
41	Determina dirigenziale	☐
42	Altro	☐

43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	20,00
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)